



ITA



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ปีงบประมาณ พ.ศ.2567
ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสิงห์บุรี
SINGBURI IMMIGRATION



บทนำ

ตามที่ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสิงห์บุรี ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของหน่วยงาน นั้น

ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสิงห์บุรี ได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็น กิจกรรม และดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการแยกตาม กระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ แยกประเด็น ดังนี้

๑. การรับแจ้ง
๒. การขอยุ่ต่อ
๓. การออกใบอนุญาต
๔. ส่วยต่างด้าว

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม ตามมาตรการตั้งรายงานผลการ ดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เพื่อให้บุคคลทั่วไป ได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ชับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ ตรวจ คนเข้าเมืองจังหวัดสิงห์บุรี มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสิงห์บุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

การรับแจ้ง

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ผลการดำเนินการ
<p>๑.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ</p> <p>๒.การรับแจ้ง ไม่เร่งรัดดำเนินการ/เพิ่มขึ้นตอนการดำเนินการโดยไม่จำเป็น สร้างเงื่อนไขนอกเหนือจากกฎหมายกำหนด</p> <p>๓.ไม่นำส่งเงินค่าธรรมเนียมนายได้แผ่นดินฯ</p>	<p>๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการละเว้นหน้าที่ หรือการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง ดูแลการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในการปกครอง</p> <p>๓.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๔.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำความผิด</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชาตามสายงานกำชับการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๒.เจ้าหน้าที่รับทราบแนวทางและนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่แต่อย่างใด</p>



กิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน



พ.ต.ต.นิลวัช กลิ่นเกษร สว.ตม.จว.สิงห์บุรี
ประชุมบริหารประจำเดือน กำชับให้ข้าราชการตำรวจ
ในสังกัดตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสิงห์บุรีทุกนาย พึง
ยึดถือคุณธรรม จริยธรรม และอุดมคติตำรวจเป็น
แนวทางในการประพฤติปฏิบัติตน โดยจะต้องปฏิบัติ
หน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ใช่ตำแหน่งหรือ
อำนาจหน้าที่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสิงห์บุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

การขออยู่ต่อ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ผลการดำเนินการ
<p>๑. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ</p> <p>๒. การรับแจ้ง ไม่เร่งรัดดำเนินการ/เพิ่มขั้นตอนการดำเนินการโดยไม่จำเป็น สร้างเงื่อนไขนอกเหนือจากกฎหมายกำหนด</p> <p>๓. ไม่นำส่งเงินค่าธรรมเนียมเป็นรายได้แผ่นดินฯ</p>	<p>๑. กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการละเว้นหน้าที่ หรือการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง ดูแลการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในการปกครอง</p> <p>๓. ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๔. มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำความผิด</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชาตามสายงานกำชับการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่รับทราบแนวทางและนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓. ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่แต่อย่างใด</p>



กิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน



พ.ต.ต.นิลวัช กลิ่นเกษร สว.ตม.จว.สิงห์บุรี
กำชับการปฏิบัติของข้าราชการตำรวจในสังกัด
ตม.จว.สิงห์บุรี ก่อนปฏิบัติหน้าที่ เน้นย้ำให้เป็นไป
ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ไม่กระทำการอัน
ใด ในลักษณะเรียกรับสินบน เรียกรับผลประโยชน์
รักษาระเบียบวินัยครองตนตามจริยธรรมและ
จรรยาบรรณของตำรวจ



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสิงห์บุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

การอภิปรายอนุญาต

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ผลการดำเนินการ
<p>๑.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ</p> <p>๒.การรับแจ้ง ไม่เร่งรัดดำเนินการ/เพิ่มขึ้นตอนการ สร้างเงื่อนไขการดำเนินการโดยไม่จำเป็น</p>	<p>๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการละเว้นหน้าที่ หรือการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง ดูแลการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในการปกครอง</p> <p>๓.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๔.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำความผิด</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชาตามสายงานกำชับการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๒.เจ้าหน้าที่รับทราบแนวทางและนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่แต่อย่างใด</p>



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนของตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดสิงห์บุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ส่วยต่างด้าว

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	ผลการดำเนินการ
<p>๑.ใช้อำนาจหน้าที่ในการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ต่อรองหาผลประโยชน์ส่วนตัว</p> <p>๒.การกลั่นแกล้ง บังคับ ชูเชื้อญ เรียกรับผลประโยชน์</p>	<p>๑.กำกับดูแลการปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกชั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการละเว้นหน้าที่ หรือการเรียกรับผลประโยชน์</p> <p>๒.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง ดูแลการปฏิบัติผู้ใต้บังคับบัญชาในการปกครอง</p> <p>๓.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๔.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำความผิด</p>	<p>๑.ผู้บังคับบัญชาตามสายงานกำชับการปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๒.เจ้าหน้าที่รับทราบแนวทางและนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๓.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตของเจ้าหน้าที่แต่อย่างใด</p>



กิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน



พ.ต.ต.นิลวัช กลิ่นเกษร สว.ตม.จว.สิงห์บุรี ได้กำชับการปฏิบัติของข้าราชการตำรวจในสังกัด ตม.จว.สิงห์บุรี ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ เน้นย้ำให้ เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ไม่กระทำการอันใด ในลักษณะเรียกรับสินบน เรียกรับ ผลประโยชน์ รักษาระเบียบวินัยครองตนตาม จริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ